

2019 年社会责任报告



浙江梦神家居股份有限公司

二〇二〇年二月

一、公司发展

浙江梦神家居股份有限公司（以下简称“梦神”、“公司”）系梦神集团下属子公司，梦神集团前身是1984年创建的宁波市弹簧机械厂，系由宁波市弹簧机械厂、美籍华人陈寿松共同创立的中外合资企业，拥有“梦神”、中英文图文注册商标。自成立以来先后与美国500强企业礼恩派、杜邦以及瑞典宜家进行全面合作。同时，梦神集团更与联合国第七任秘书长科菲·安南所在慈善基金会合作，携手共筑和谐地球村，让健康睡眠传遍全球。

数十载光阴历练，梦神床垫已取得了“中国驰名商标”“中国家具行业床垫知名品牌”称号，中国十大床垫品牌、中国国际家具博览会金奖、中国十佳家具主导品牌、全国十佳质检畅销品牌、中国家具协会向全国消费者推荐的优质商品等荣誉。作为中国国家标准委员会委员，梦神集团是关于《软体家具弹簧软床垫》、《软体家具弹簧软床垫和沙发抗起燃特性的评定》、《软体家具床垫中有害物质限量》等三个床垫国家标准的主要起草单位。

2016年，位于慈溪滨海经济开发区的新厂房开始投入使用。该项目累计投资2亿元，占地面积达14.2万平方米，一期总建筑面积9万平方米，二期总建筑面积3万平方米。新厂房全部建成后，梦神将成为国内领先的现代化软体家具生产基地。

随着生活质量的上升，人们对睡眠的要求逐渐提高。梦神床垫秉持与全球共享优质睡眠的企业宗旨，在人性化的设计基础上，将人体工程学、健康保健科学和美学设计融为一体，大胆尝试新材料、新工艺、新技术，成为中国床垫行业中集研发和制造能力于一体的行业巨擘，为中国床垫行业领先世界作出应有贡献！

大雁展翅，志存高远，梦神人将以“勇于创新、追求卓越”的信念，为“与全球共享优质睡眠”这一愿景而努力奋斗！

二、产品管理

多年以来，在“一切以客户的需求为根本”的核心价值观指导下，公司加强“诚信守法企业”的创建活动，成立了以总经理为组长的普法依法治企领导小组，切实加强创建工作的领导。落实专人负责此项工作。几年来，公司领导班子注重自身建设，带头学习法律知识，充分发挥班子的核心作用，做到严以律己，团结协作，依法管理。公司还建立了健全的法律顾问制度，聘请资深律师作为法律顾问处理公司法务工作，确保企业依法诚信经营。

秉承“企业成长的动力在于不断实现、创新与发展人的价值”的核心理念，梦神公司与研究院与高校合作，建设自己的实验室，早在2009年，已建成“宁波市工程技术中心”。为了更好的增强对新产品的研发能力，2016年开始又与深圳研究院和南林大合作成立“梦神健康睡眠中心”，2018年被评为慈溪市工程技术中心，不断加大科研投入，关注基础设施的建设，逐年投入资金购置生产和检测设备及对相关设施进行改造；同时加大人才引进力度，招聘充足的专业技术人员，增强研发创新能力。截止2019年12月，公司共获得国家知识产权局80余项专利认证。

通过先进制造技术，严格品质管理，从原料控制、技术保障、生产过程控制、销售环节控制等各个环节加强质量控制与保证，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系，为用户提供高标准的优质产品，为用户营造安全的用水用电环境，让用户用得舒心放心。

三、人才培养

公司制定《人事管理办法》，实施招贤纳士、引进人才的措施，对引进的人才为其解决配偶的工作、住房以及小孩的读书问题等，让他们切身感受到我们的工作诚心诚意的，来的高兴、干的满意。通过这一措施，这几年我们从全国各地引进了大专以上学历、中高级技术职称的工程技术人员 60 多名，为企业的科技创新及发展提供了人才保证。2016 年与深圳研究院合作进行公司的战略规划，2017 年导入卓越绩效管理模式的，使公司管理制度、管理模式更加科学、更加高效。

公司 2019 年组织实施各类在岗培训 13000 余人次，同年，筹建梦神商学院。并设有《梦神集团教育基金》鼓励职工和职工子女自学成才和升学就业。近年来，每年发放教育基金万余元，现已有 10 余名人员走上中层管理岗位，10 余名走上技术管理岗位。这些工作的开展，为公司的发展增添了活力。

员工是企业最大的财富，公司致力于创造梦神独特的“家文化”，所有决策从关心和保护员工的根本利益出发从严管理，同时在日常工作中又非常重视关心员工生活和思想。公司为了解决员工的住宿问题，给员工创造一个家的温暖，建有 A、B 两幢公寓楼给员工居住。每年夏季开办“小候鸟暑期夏令营”，为长期在家的留守儿童创造一个和父母团聚的机会，每年春节，公司领导层都会安排对员工进行慰问。

四、职工权益

公司一贯奉行“以人为本”的管理理念，使员工的个人价值观

和企业的价值观得到统一，塑造了以追求品质为核心的企业文化。公司投入大量财力、物力、人力建设工会之家，为广大职工提供了一个学习和娱乐、活动的良好环境，充分发挥工会的桥梁纽带作用。公司与职工的劳动合同签订率达到了 100%，为职工办理了社会养老保险、工伤保险等险种，每年组织职工进行体检，保障了职工的合法权益。

同时，不断改善员工食宿条件，宿舍宾馆化、饭菜多样化；积极组织员工参加旅游、文艺演出、体育比赛等，使企业形成了团结奋进，共创辉煌的良好局面。实施严明的奖惩制度，把广大职工的经济收入切实保证；为切实维护广大职工的人身安全，强化劳动安全意识和安全检查，加强安全教育和安全培训，增强职工的职业安全意识、自我保护意识、遵章守纪意识；逐步提升职工福利待遇，先把提高从业人员岗位工作能力和生产技能作为重点，采取“请进来”、送外培训等不同形式对管理人员进行培训，提高了员工整体素质，提高了劳动生产率，促进了企业迅猛发展；组织开展“提高思想道德素质、提高科学文化素质、提高身体健康素质”为主题的一系列文体活动，力求运用多形式的文体活动来陶冶、塑造、凝聚职工。建有 200 万慈善冠名基金，对困难员工及家庭积极主动援助，每年帮助和支持困难员工和家庭 10 余万元，展示出了集体的温暖和企业的责任感。

五、社会公益

集团公司致力于可持续发展，乐于资助教育事业和促进行业的

标准化，2015 年向全球安南慈善基金会捐赠 10 万美金用于非洲失学儿童复学，每年向本地小学捐赠学习用具、设施等；2018 年被评为宁波市关工委评为“民营企业五好关工委”，同年与贵州册亨丁马村签署扶贫协议，助力国家脱贫攻坚工作的开展；对家庭经济条件困难的大学生进行资助，让整个社会感受到企业发展带来的种种惠利。每年不定期对公司周边村庄和老年会进行乐助，解决部分清洁卫生费用以及老年人活动经费，也为宁波文明城市建设做贡献，充分体现了梦神公司的社会责任感。公司专门成立了品牌事业部，制定了品牌建设的发展规划，运用广告投入、品牌文化、产品创新、新媒体、展会、组织各种活动等方式，提升梦神床垫的知名度和知晓度。通过收购美国艾瑞克斯品牌，打造梦神床垫的高端品牌。

六、环境保护

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责，积极践行环境友好及资源节约型发展。公司建设伊始就投入 100 多万元在新厂区建设环保处理设施，投入 30 多万元在老厂区进行五水共治，并且每年进行检测，新老厂区均达到环保要求。2017 年公司启动光伏发电设施建设，到 2018 年 5 月份满足了点能量自产自用，向“碳足迹为 0”的可持续发展目标又迈进了一步。2019 年公司推进“金点子活动”生产部围绕“提高质量、提高效益，降低成本、降低损耗”主题征集合理化建议，充分提高了能源和机器物料的综合利用率，通过对包括设备、管道线路、废旧设备及设施、物料材质、废旧能源等提出革新改良

的合理化建议来减少水电气能源的耗用和资源循环利用，对现有的生产工序提出优化改进，以达到节能减排、增产增效的可持续发展目标。

公司把环保管理纳入企业的管理体系，深入产品生产各个环节。首先，公司在各部门中加强宣传，提高企业全体员工的环境意识。其次，将环境管理指标落实到从原材料采购到产品生产过程中以及运输过程的每一个环节，建立起从企业高层、中层到班组基层的目标责任制，形成管理网络，及时通报各部门生产排污情况，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护和环境理念深入到每个员工。同时，积极开展“可持续发展工作”工作，提升公司形象。连续六年被浙江省家具协会评为“绿色环保诚信企业”为公司最终实现生产“绿色产品”打下了坚实的基础。

浙江梦神总经理签字:

